

**Corso di Formazione
Datore di Lavoro - Modulo Comune ASR 59/25
Corso n° 100/2026**

(art. 37 del D.Lgs 81/08 e ASR 59/2025)

Emissione PDF: 15/08/2026

CORSO DI FORMAZIONE

100_2026 - Datore di Lavoro - Modulo Comune ASR 59/25

Durata h: 16 - n° Lezioni: 4 - dal 21/09/2026 al 24/09/2026

Il corso si svolgerà presso le seguenti sedi:

Sede teorica: Enisus & Co. S.r.l. Via Martiri del XXI, n° 110, 10064 Pinerolo (TO)

[OPZIONE DAD: VideoConferenza Sincrona su Piattaforma OnLine]

CALENDARIO

Date	Orari		Modulo	Docente
lunedì 21 settembre 2026	dalle 09:00	alle 13:00	DL_GIURIDICO_NORMATIVO_A	PALMISANO AVV. MONICA
lunedì 21 settembre 2026	dalle 14:00	alle 18:00	DL_GIURIDICO_NORMATIVO_B	PAOLASSO GABRIELE
giovedì 24 settembre 2026	dalle 09:00	alle 13:00	DL_ORGANIZZAZIONE_GESTIONE_SICUREZZA_SUL_LAVORO_A	MARZOLLA FABIO
giovedì 24 settembre 2026	dalle 14:00	alle 18:00	DL_ORGANIZZAZIONE_GESTIONE_SICUREZZA_SUL_LAVORO_B	MARZOLLA FABIO

MODULI DIDATTICI

DL_GIURIDICO_NORMATIVO_A

- . Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
- . L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo
- . I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- . La delega di funzioni: condizioni e limiti

ENISUS S.R.L.

Sede: Via Martiri del XXI, n.110, 10064 Pinerolo (TO)

Tel/Fax: 0121/376768 - P.IVA e C.F. 09958270010 - Capitale Sociale 21.000,00€ i.v. - www.enisus.com - info@enisus.com

DL_GIURIDICO_NORMATIVO_B

- . La responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- . La responsabilità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 nel settore privato
- . Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro)
- . Inserimento di lavoratori disabili - rif. D.Lgs. 213/2003 art.3, c.3 bis e DL 76/2013 art.9, c.4-ter convertito con L. 99/2013
- . I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL
- . Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive

DL_ORGANIZZAZIONE_GESTIONE_SICUREZZA_SUL_LAVORO_A

- . Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi degli art.15 e art.30 del D.Lgs. n. 81/2008:
 - rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici; con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge;
 - valutazione dei rischi predisposizione delle misure di prevenzione e protezione: priorità protezione collettive e individuali, gruppi vulnerabili dallo stress lavoro correlato, lavoratrici in gravidanza, differenze di genere ed età;
 - gestione del rischio interferenziale e il DUVRI;
 - organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti e delle riunioni periodiche di sicurezza;
 - sorveglianza sanitaria;

DL_ORGANIZZAZIONE_GESTIONE_SICUREZZA_SUL_LAVORO_B

- . Le misure organizzative e gestionali di tutela ai sensi degli art.15 e art.30 del D.Lgs. n. 81/2008:
 - informazione, formazione, partecipazione e consultazione dei soggetti aziendali ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
 - vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza e verifiche periodiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate
- . Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- . Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
- . Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

ENISUS S.R.L.

Sede: Via Martiri del XXI, n.110, 10064 Pinerolo (TO)

Tel/Fax: 0121/376768 - P.IVA e C.F. 09958270010 - Capitale Sociale 21.000,00€ i.v. - www.enisus.com - info@enisus.com

ASPETTI DIDATTICI E ORGANIZZATIVI

Normativa

(art. 37 del D.Lgs 81/08 e ASR 59/2025)

Obiettivi Corso

Il corso vuole fornire un'adeguata formazione e informazione su: Corso di Formazione per Datore di Lavoro in materia di Salute e Sicurezza

Partecipanti

Numero massimo partecipanti: 30 unità per i corsi di formazione. Percentuale massima di ore di assenza: 10%

Regolamento corso e contratto formativo

Disponibile online sul sito internet dell'ente.

Metodologia didattica

Proiezione slides, filmati, case history.

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica interattiva e applicata su casi reali. Al partecipante viene fornito il materiale didattico utile a completare la formazione frontale. Il materiale costituisce una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento. Per ogni corso viene predisposto un Registro Presenze sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma.

Docenti

Tutti i docenti hanno una formazione e competenze pluriennali in relazione alle specifiche docenze.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Test e domande individuali

Attestato

Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato di frequenza successivamente alla verifica dell'apprendimento secondo la modalità prevista oppure al superamento dell'esame finale presso parti terze esterne.

Requisiti minimi partecipanti

Nessun requisito minimo richiesto.

Idoneità sede per Formazione in Presenza

Il corso di formazione viene svolto presso una sede idonea, la cui idoneità è stata verificata antecedentemente la prima erogazione del corso. La segreteria effettua prima dello svolgimento delle lezioni una pre-verifica con check-list del mantenimento dell'idoneità dell'aula. Per i corsi di formazione effettuati presso altra sede il docente verifica l'idoneità della struttura, inoltre per i corsi di formazione sulle attrezzature ed ove prevista la prova pratica, il docente verifica anche l'idoneità delle attrezzature, come richiesto dalla normativa vigente in materia.

Check-list aula: stato dell'aula, pc, proiettore, schermo, prese elettriche, sedie, lavagna a blocchi con pennarelli, riscaldamento/climatizzazione ed attrezzature.

Requisiti minimi per Formazione FAD, Elearning e Aula Virtuale

Possedere una connessione idonea di almeno 100MG/4GB. Per l'aula virtuale è necessario possedere webcam e microfono attivi. Non è compatibile l'utilizzo dello smartphone. (rif. DD 490/A1500A/2020 del 06/08/2020 all. 1g)

Specifiche calendario

Si rende noto che durante lo svolgimento dell'attività formativa, il calendario del corso potrebbe subire delle modifiche che saranno comunicate ai partecipanti. Corso somministrato in lingua italiana. Agli stranieri è richiesta la comprensione della lingua italiana scritta ed orale.

Archivio generale della formazione

Tutta la documentazione del corso sarà conservata dall'Ente secondo la modalità prevista dalla normativa vigente in materia e dall'SGQ.

ENISUS S.R.L.

Sede: Via Martiri del XXI, n.110, 10064 Pinerolo (TO)

Tel/Fax: 0121/376768 - P.IVA e C.F. 09958270010 - Capitale Sociale 21.000,00€ i.v. - www.enisus.com - info@enisus.com



SEGRETERIA DIDATTICA

ORARIO: Lun-Ven 8:30 - 12:30 | 14:00 - 18:00

 **info@enisus.com**

 **0121.376768**

 **0121.376768**

ENISUS S.R.L.

Sede: Via Martiri del XXI, n.110, 10064 Pinerolo (TO)

Tel/Fax: 0121/376768 - P.IVA e C.F. 09958270010 - Capitale Sociale 21.000,00€ i.v. - www.enisus.com - info@enisus.com



Ente di Formazione
accreditato dalla
Regione Piemonte
N. 987/001

MOB9062